

## ПЛАН

### Реализации антикоррупционных мероприятий в государственном учреждении Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 3» на 2020- 2021 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Выполнение мероприятий
1	Ознакомление вновь принятых работников с антикоррупционной политикой учреждения.	постоянно	Специалист по кадрам	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с антикоррупционной политикой учреждения.
2	Ознакомление вновь принятых работников с Положением о конфликте интересов.	постоянно	Специалист по кадрам, юристконсульт	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с Положением о конфликте интересов
3	Ознакомление вновь принятых работников с Правилами обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в учреждении.	постоянно	Специалист по кадрам, юристконсульт	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с Правилами обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в учреждении
4	Индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам: положений и требований об антикоррупционной политике учреждения, применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Консультирование проводится постоянно специалистом по кадрам

5	Осуществление контроля за реализацией Плана	постоянно	Директор	Постоянный контроль директором
---	---	-----------	----------	--------------------------------



**Директор**

**Л.М. Терехина**

Мероприятия	Срок: неогр.	Специалист по кадрам	Выполнение мероприятий
Участие в работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы	постоянно	Специалист по кадрам	Все работы по работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы выполняются в соответствии с планом работы.
Участие в работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы	постоянно	Специалист по кадрам	Все работы по работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы выполняются в соответствии с планом работы.
Участие в работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы	постоянно	Специалист по кадрам	Все работы по работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы выполняются в соответствии с планом работы.
Участие в работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы	постоянно	Специалист по кадрам	Все работы по работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы выполняются в соответствии с планом работы.
Участие в работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы	постоянно	Специалист по кадрам	Все работы по работе группы по разработке программы на 2020-2021 годы выполняются в соответствии с планом работы.