

ПЛАН

Реализации антикоррупционных мероприятий в государственном учреждении Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 3» на 2017- 2018 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Выполнение мероприятий
1	Ознакомление вновь принятых работников с антикоррупционной политикой учреждения.	постоянно	Специалист по кадрам	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с антикоррупционной политикой учреждения.
2	Ознакомление вновь принятых работников с Положением о конфликте интересов.	постоянно	Специалист по кадрам, юристконсульт	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с Положением о конфликте интересов
3	Ознакомление вновь принятых работников с Правилами обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в учреждении.	постоянно	Специалист по кадрам, юристконсульт	Все принятые на работу лица до подписания трудового договора ознакомлены с Правилами обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в учреждении
4	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения стандартной антикоррупционной оговорки	постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Введено
5	Ознакомление работников под роспись со всеми нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в	постоянно	Специалист по кадрам	Ознакомлены 100 % работников.

	<p>работу, с вновь принятыми нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами.</p>			
6	<p>Индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам: положений и требований об антитеррористической политике учреждения, применения антитеррористических стандартов и процедур</p>	<p>постоянно</p>	<p>Комиссия по антикоррупционной политике</p>	<p>Консультирование постоянно специалистом по кадрам</p>
7	<p>Осуществление контроля за реализацией Плана</p>	<p>постоянно</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянный контроль директором</p>

Директор



Л.М. Терехина